

TRZECIA EDYCJA BADANIA WYNAGRODZEŃ W SEKTORZE LEKÓW WETERYNARYJNYCH

ZWIĄZEK PRZEMYSŁU WETERYNARYJNEGO POLPROVET PO RAZ TRZECI PUBLIKUJE WYNIKI PODSUMOWUJĄCE KOMPLEKSOWE BADANIE WYNAGRODZEŃ W SEKTORZE LEKÓW WETERYNARYJNYCH I PRODUKTÓW ZDROWOTNYCH DLA ZWIERZĄT. PROJEKT, KTÓRY NA PRZESTRZENI TRZECH LAT STAŁ SIĘ NAJWAŻNIEJSZYM ŹRÓDŁEM DANYCH PŁACOWYCH DLA BRANŻY, OBEJMUJE ANALIZĘ 11 FIRM I NIEMAL 1800 PRACOWNIKÓW, DOSTARCZAJĄC RYNKOWI SPÓJNYCH I PORÓWNYWALNYCH INFORMACJI O TRENDACH PŁACOWYCH. BADANIE WYKONALI EKSPERCI RYNKU PŁAC Z WTW.

Tegoroczne wyniki pokazują, że wynagrodzenia zasadnicze w sektorze wzrosły przeciętnie o 6,5 %, pozostając na poziomie bardzo zbliżonym do dynamiki płac w szerszej branży farmaceutycznej. Regularność badania pozwala firmom nie tylko śledzić tempo zmian, ale również oceniać swoją konkurencyjność względem branży BioPharma & Life Sciences i rynku ogólnogospodarczego. – Od trzech lat dostarczamy firmom członkowskim rzetelne dane, które pozwalają im podejmować decyzje w obszarze polityki płacowej. Profesjonalny dostawca badania, jakim jest WTW gwarantuje, że dane są procesowane w rzetelny i zgodny z metodologią sposób. Cieszę się, że badanie stało się cyklicznym narzędziem monitorującym zmiany, bo regularność jest tu kluczowa – rynek zmienia się zbyt szybko, by polegać tylko na intuicji – mówi Radosław Knap, Sekretarz Generalny POLPROVET.

Jednym z najważniejszych elementów tegorocznej edycji była analiza skorygowanej luki płacowej. W sektorze produktów weterynaryjnych kobiety stanowią 63 % wszystkich pracowników objętych badaniem, dlatego kwestia różnicy płac pomiędzy kobietami a mężczyznami to ważne zagadnienie, które jest także regulowane przez dyrektywę UE. Po uwzględnieniu kategorii stanowisk różnica wynagrodzeń kobiet i mężczyzn wyniosła 4,9 % dla płac zasadniczych oraz 5,4 % dla wynagrodzeń całkowitych. To wartości zbliżone do progu wynikającego z unijnej Dyrektywy o transparentności wynagrodzeń, powyżej którego organizacje będą zobowiązane do wprowadzenia działań korygujących.

– Wyniki jasno pokazują, że sektor Animal Health jest blisko poziomu zgodnego z regulacjami. Jednocześnie rośnie potrzeba systematycznego monitorowania danych, ponieważ przepisy nakładają na pracodawców coraz większą odpowiedzialność za równość płac – podkreśla Krzysztof Gugała z WTW.

Analiza pokazała, że zmiany w budżetach wynagrodzeniowych firm na 2026 rok wyniosą średnio od 5 do 6 %, co stanowi trend ogólnopolski dla branży i potwierdza ostrożniejsze podejście do wzrostu kosztów pracy oraz konieczność bardziej selektywnego zarządzania wynagrodzeniami. Wyniki badania stanowią więc dla całego sektora cenne narzędzie pomagające przygotować się do nadchodzących zmian rynkowych i regulacyjnych.

Coroczna zbiorcza analiza wynagrodzeń przygotowywana przez WTW dla POLPROVET ma znaczenie nie tylko



porównawcze, lecz także strategiczne. Dla firm z sektora przemysłu weterynaryjnego (Animal Health) uczestnictwo w badaniu jest sposobem na uzyskanie dostępu do wiarygodnych benchmarków, które pomagają utrzymać konkurencyjność, planować budżety wynagrodzeń oraz przygotować się do nowych obowiązków regulacyjnych, w tym do informowania kandydatów do pracy o stawce lub przedziale wynagrodzenia (od 24 grudnia 2025 r.) czy też raportowania różnic wynagrodzeń od 2027 roku. W sytuacji rosnącej presji płacowej i większego nacisku na transparentność, dostęp do aktualnych danych rynkowych umożliwi prowadzenie polityki wynagrodzeń opartej na faktach, a nie przypuszczeniach. ●